قائد الـ 360 درجة

في كتاب "قائد الـ 360 درجة"، يبين لنا جون سي. ماكسويل، يؤكد أن 99% من القيادة ينبع من وسط المنظمة لا من قمة الهرم الإداري. ومن الناحية الرسمية يكون دائماً لأي منظمة قائد واحد فقط، فماذا تفعل إن لم تكن أنت ذلك القائد؟

تتطلب القيادة في كل الاتجاهات والتأثير من 360 درجة أن تتعلم مجموعات متكاملة ومتداخلة من المهارات التي ستساعدك في نهاية المطاف على توجهه نموك القيادي وتأثيرك الإداري في الاتجاه الصحيح. القيادة الحقيقية فطرية وليست مكتسبة لأنها تتعلق بشخصيتك لا بمكانتك.

كما أن القيادة قرار تتخذه واختيار تصنعه، لا كرسي تجلس عليه أو وصف وظيفي يعطيك المزيد من الصلاحيات الإدارية أو الفنية، ويحملك المزيد من المسؤوليات الرسمية. القادة يختارون مصائرهم لأنهم مجبولون على الريادة، فيهم يصنعون ظروفهم ويقررون نتائجهم ومكانتهم، ولأنهم مختلفون فهم يصنعون فرقاً أينما وجدوا، سواء كانوا موظفين عاديين أو تنفيذيين متمكنين-

•في كتاب ""قائد الـ 360 درجة""، يبين لنا جون سي. ماكسويل،

•أساطير القيادة بالمنطقة الوسطى بالمنظمة) خرافات القيادة الوسطى (

الأسطورة 1: أسطورة المنصب

لا يمكنني القيادة إن لم أكن بأعلى منصب في الشركة

• الأسطورة 2: أسطورة الوجهة

عندما أصل الى القمة، فسوف اتعلم القيادة

•الأسطورة 3: أسطورة التأثير

لو كنت على القمة، فسيتبعني الاخرون

•الأسطورة 4: أسطورة عدم الخبرة

عندما أصل الى القمة، سأسيطر

• الأسطورة 5: أسطورة الحرية

عندما أصل الى القمة، لن اكون مقيداً

• الأسطورة 6: أسطورة القدارة الكامنة

لا يمكنني الوصول الى قدراتي الكامنة اذا لم اكن القائد الاعلى

• الأسطورة 7: أسطورة إما كل شيء وإما لا شيء

إذا لم أستطيع بلوغ القمة فلن احاول القيادة

•المستويات الخمسة للقيادة هي:

1 المنصب (الحقوق (

2الإذن (العلاقات (

3الإنتاج (النتائج (

4تنمية الناس (إعادة الانتاج (

5 الشخصية (الاحترام(

•المزيد في طيات هذا الكتاب

المبادئ التي يتبعها قادة الـ 360 درجة للقيادة لأعلى

المبادئ التي يمارسها قادة الـ 360 درجة للقيادة على نفس المستوى

المبادئ التي يحتاجها قادة الـ 360 درجة للقيادة من تحت رئاستهم

التحديات التى يواجهها قادة الوسط (قادة قلب الأحداث/ القادة الشاملون)

قادة الوسط ومبادئ القيادة لأعلى (القيادة نحو القمة/ التأثير في الرؤساء)

مبادئ القيادة من الأطراف (قيادة الأقران/ النظراء)

